



## Kompetanseplan for Sommerfugl familiebarnehage 2017 - 2018

Personalets faglige og personlige kompetanse er barnehagens viktigste ressurs og en forutsetning for at barnehagen skal være en god arena for danning, omsorg, lek, læring og sosial utjevning. Kunnskap om barns utvikling og læringsstrategier på ulike alderstrinn er nødvendig for å kunne drive en pedagogisk virksomhet som gir alle barn gode utviklingsmuligheter.

Hver barnehage skal ha en kompetanseplan som bygger på kommunens overordnede plan. Målet med planen er å:

- beholde alle ansatte med relevant kompetanse for arbeid i barnehage
- heve kompetansen for alle ansatte som jobber i barnehagene
- øke statusen for arbeid i barnehage
- heve kompetansen i fokusområdene i Handlingsplan for Hortensbarnehagen.

Det er primært barnehageeiers ansvar å sørge for nødvendig opplæring og kontinuerlig kompetanseutvikling.

Styrere og pedagogiske ledere har et særskilt ansvar for barnehagens innhold og oppgaver og det må sikres at de har god kompetanse til å utøve sitt ansvar for den pedagogiske ledelsen.

Rammeverket stiller store krav til hele personalet, og det må sikres at kompetanseutviklingstiltak retter seg mot alle grupper av ansatte i barnehagen.

Krav til personalet bør komme til uttrykk i barnehagens årsplan, slik at

kompetanseutviklingen er til nytte for den enkelte ansatte og barnehagen som helhet.

Planen omhandler en relativt forpliktende beskrivelse av hvorfor, hvordan, for hvem, i hvilken retning og når bestemte kompetanseområder bør utvikles og styrkes.

Kompetanseplanen er dynamisk og skal derfor vurderes hvert år. Endringer i personalets sammensetning, pedagogiske målsettinger og nye erfaringer medfører et behov for tilpasninger.

## **OVERORDNEDE MÅL**

### **Lov om barnehager**

- Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet, ivareta barnas behov for omsorg og lek og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. (§1)
- Barnehagen skal være en pedagogisk virksomhet. (§2)
- Barn i barnehagen har rett til å gi uttrykk for sitt syn på barnehagens daglige virksomhet.(§3)

### **Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver**

Barns trivsel og utvikling i barnehagen er målet for alt kvalitetsarbeid i barnehagesektoren. Barnehagen er en lærende organisasjon der hele personalet skal reflektere rundt faglige og etiske problemstillinger, oppdatere seg og være tydelige rollemodeller. Kvalitetsutvikling i barnehagen innebærer en stadig utvikling av personalets kompetanse

Ny rammeplan gjeldende fra 1 august 2017 skal implementeres.

### **Stortingsmelding 19 – «Tid for lek og læring – Bedre innhold i barnehagen»**

- Sikre at alle barn opplever et trygt omsorgs- og læringsmiljø i barnehagen
- Sikre støtte til barns språkutvikling frem mot skolestart
- Tydeliggjøre tilbudet til de yngste barnet og barn med særlige behov
- Sikre god sammenheng mellom barnehage og skole

### **Partnerskap mot mobbing 2016-2021**

Alle barn og unge har rett til et læringsmiljø uten mobbing. Partnerskap mot mobbing forplikter skole og barnehage til å arbeide mot mobbing og for et godt læringsmiljø. Horten kommune har utarbeidet en kommunal handlingsplan for barnehage og skole. «Handlingsplan mot mobbing og krenkelser i barnehage og skole- Sammen for et inkluderende lærings- og oppvekstmiljø» Alle barnehagene skal utarbeide en egen plan for oppfølging og implementering av den kommunale planen.

### **Handlingsplan for Hortensbarnehagen 2014 - 2024:**

**Hovedmål 1:** Hortensbarnehagen gir et kvalitetsmessig godt tilbud som dekker barn og foresattes behov

**Hovedmål 2:** Hortensbarnehagen er en lærende organisasjon

Fokusområder i et 10-årig perspektiv:

- 1 Relasjonskompetanse
- 2 Barns danning
- 3 Bærekraftig utvikling
- 4 Språkmiljø og kommunikasjon
- 5 Folkehelse
- 6 Mangfold, likestilling og likeverd
- 7 Kompetanseutvikling
- 8 Samarbeid hjem og barnehage
- 9 Samhandling
- 10 Barnehagestruktur

Handlingsplanen skal revideres høsten 2017 i tråd med ny rammeplan

## Kompetansemål 2016-2019

### **Barns danning**

**Mål 1:** Voksne har evne til å reflektere over å endre pedagogisk praksis for å fremme barns danning.

### **Bærekraftig utvikling**

**Mål 1:** Personalets forståelse av mangfold og likeverd styrkes

**Mål 2:** Personalet i Sommerfugl familiebarnehage har kompetanse og forståelse for hvordan ta vare på seg selv, hverandre og naturen.

### **Relasjonskompetanse**

**Mål 1:** Personalet i Sommerfugl familiebarnehage har kompetanse om hvordan de omsetter teori til praktisk handling

## Sommerfugl familiebarnehage satsningsområde 2017-2018

- Bærekraftig utvikling
- Relasjonskompetanse

« En barnehage med fokus på bærekraft i et mangfoldig samfunn »



